

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Лаишевском муниципальном
районе Республики Татарстан на 2022 - 2024 годы»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022 - 2024 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Лаишевского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Лаишевского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Лаишевского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Лаишевского муниципального района (далее - муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

	5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.
Сроки реализации Программы	2022 - 2024 годы
Финансирование Программы	Бюджет Лаишевского муниципального района (текущее финансирование). Программные мероприятия будут реализованы за счет средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2024 годы».
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Реализация Программы позволит к 2024 году: 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих. 4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 5. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и умений муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Лаишевского муниципального района Республики Татарстан. 7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных

- кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.
8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.
9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.
10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.
11. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.
12. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих, Карьерный портал для органов местного самоуправления.
13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.
14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 ноября 2013 года № 910 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2024 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная

программа.

В Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует система оплаты труда муниципальных служащих, позволяющая учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте Лаишевского муниципального района размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется государственный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетей предъявляют новые требования к организации муниципального управления и к непосредственной деятельности муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Лаишевского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

- 1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

- 2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих,

обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых,

перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 ноября 2013 года № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2024 годы», Устава Лаишевского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2022 - 2024 годы.

Мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика - координатора и исполнителей Программы, не требующие целевого финансирования, изложены в приложении N 1 к ней.

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы и объемы финансирования Программы изложены в приложении N 2 к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет текущего финансирования из средств бюджета Лаишевского муниципального района.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Лаишевского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложениях № 1 и № 2 к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

- внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложениях № 1 и № 2 к ней.

**Мероприятия
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2024 годы»
организационного и нормативно-правового характера,
не требующие целевого финансирования,
и индикаторы оценки их результатов**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основ- ных меро- приятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов		
					2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Лаишевском муниципальном районе возложенных на них полномочий							
Задача: Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности							
1.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих	+	+	+
2.	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах местного самоуправления	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Сформированный рейтинг органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	+	+	+

3.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2022-2023 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со стандартами структуры органов местного самоуправления	+	+	-
4.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления	2022 год	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	+	-	-
5.	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+
Задача: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих							
6.	Осуществление	органы местного	2022 год	Организация оценки управленческих	+	-	-

	мероприятий, направленных на проведение управленческих компетенций муниципальных служащих	самоуправления		компетенций муниципальных служащих			
7.	Организация стажировочных площадок муниципальных служащих в органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Организация стажировок муниципальных служащих в органах местного самоуправления	+	+	+
				Количество проведенных стажировок муниципальных служащих в органах местного самоуправления, единиц	4	5	6
Задача: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы							
8.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиенто-ориентированности и «цифровой зрелости» органов публичной власти Республики Татарстан, а также повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию указанных компетенций, процентов	10	15	20

	навыков муниципальных служащих						
9.	Внедрение в процесс профессионального развития муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития, процентов	80	90	100
Задача: Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов							
10.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	15	15	15
11.	Проведение семинаров, «круглых столов» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах муниципальной службы	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Количество проведенных семинаров, «круглых столов»	4	4	4
12.	Взаимодействие с молодежными общественными	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Количество проведенных мероприятий, единиц	2	3	4

	объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации муниципальной службы, в т.ч. организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан						
13.	Организация мероприятий для членов молодежных общественных объединений Республики Татарстан, включающих проведение стажировок в органах местного самоуправления	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Количество лиц, прошедших стажировки в органах местного самоуправления, человек	2	3	4
Задача: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе							
14.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Осуществление проверочных мероприятий	+	+	+
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе							
Задача: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих							
15.	Интеграция Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и	органы местного самоуправления	2022 год	Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления между Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной	+	-	-

	муниципальной службы в Республике Татарстан с Государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»			службы в Республике Татарстан и государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»			
--	--	--	--	---	--	--	--

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Лаишевском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2022-2024 годы»

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование
мероприятий муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы в Лаишевском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2022 - 2024 годы»**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основ- ных меро- прия- тий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2022 год	2023 год	2024 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Лаишевском муниципальном районе возложенных на них полномочий										
Задача: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы										
1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся	33	33	33	Финансирование за счет средств бюджета РТ в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой		

	квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			должностями муниципальной службы, а также работников муниципальных учреждений в текущем году, процентов				
2.	Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	+	-	-	Финансирование за счет средств бюджета РТ
				Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших обучение по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны, к общей численности подлежащих обучению в	100	-	-	

				соответствующем году, процентов				
3.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (нарастающим итогом), процентов	10	20	30	Финансирование за счет средств бюджета РТ в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой
4.	Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий, в том числе с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, в рамках профессионального развития муниципальных служащих	органы местного самоуправления	2022 - 2024 годы	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития муниципальных служащих, единиц в год	3	3	3	Финансирование за счет средств бюджета РТ
5.	Организация мероприятий по профессиональному развитию работников кадровых подразделений органов местного самоуправления с учетом современных тенденций управления персоналом, в том числе проведение стажировки кандидатов на замещение должности	органы местного самоуправления	2022, 2024 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий	1	1	1	Финансирование за счет средств бюджета РТ в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой

	руководителя кадрового подразделения органа местного самоуправления до назначения на должность							
--	--	--	--	--	--	--	--	--